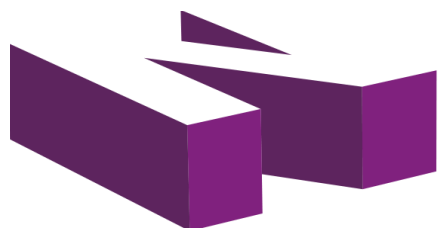


DOCUMENTO ÉTICO:

Tomando como base el “documento ético”
que se aprobó en la
II Asamblea Estatal de Vistalegre



AHAL DUGU
NAFARROA
PODEMOS.
NAVARRA

Índice

Presentación

Nuestros compromisos

1. **Declaración Universal de Derechos Humanos**
2. **Participación directa y en igualdad de condiciones**
3. **Soberanía popular y democrática**
4. **Igualdad y tolerancia cero ante el machismo, la homofobia y la xenofobia**
5. **Participación libre, voluntaria y abierta**
6. **Debate honesto y respetuoso con todas las opiniones**
7. **Primarias con listas cremallera, abiertas y con corrección de género para impedir que el resultado perjudique a las mujeres**
8. **Consulta abierta a todos los inscritos y todas las inscritas sobre los posibles pactos con otras formaciones políticas**
9. **Cargos electos obligados a vincular sus decisiones al método abierto y democrático de participación**
10. **Imposibilidad de financiación bancaria**
11. **Acabar con la política como una actividad al servicio de los intereses personales de los cargos del partido**

12. **Compromisos de todas las personas titulares de cargos en cualquier órgano de las Administraciones Públicas de cualquiera de sus entes instrumentales**
13. **Obligación de denunciar a la justicia las ilegalidades**
14. **Trabajar con derechos**
15. **Proteger el cumplimiento del Código Ético de Podemos**
16. **Mediación como gestión inteligente de conflictos**
17. **Conciencia ética femenina**

Presentación

La pertenencia a Podemos implica un compromiso ético con los valores centrales de la iniciativa que deberán suscribir todas las personas que quieran participar en ella.

Podemos nace como una herramienta para favorecer la participación ciudadana y avanzar hacia la unidad popular, porque aspira a recuperar la política para ponerla al servicio de las personas.

Podemos es un método: la democracia; por lo tanto, promueve la participación democrática directa de todas las personas en los ámbitos de decisión política, así como en la ejecución de las políticas públicas.

Queremos sumarnos a este compromiso ético desde la responsabilidad que conlleva responder a la ciudadanía con nuestros actos. Tendremos siempre presente que somos unos servidores de las ciudadanas y ciudadanos que nos votaron y daremos cuenta de nuestra labor desde la humildad y la honestidad, asumiendo tanto los aciertos como los errores, con la firme convicción de que los objetivos están por encima de las personas individuales que en un momento dado los lleven acabo.

Nuestros compromisos

Como persona integrante de Podemos me comprometo a:

Defender el respeto y la aplicación de la **Declaración Universal de Derechos Humanos** en los ámbitos social, político e institucional de nuestro país, para avanzar hacia la resolución pacífica de los conflictos y rechazar, portanto, cualquier tipo de violencia.

Promover la **participación directa y en igualdad de condiciones** de toda la ciudadanía en los espacios de adopción de decisiones y en los ámbitos de ejecución de las políticas públicas.

Trabajar a favor de la recuperación de la **soberanía popular y democrática**.

Promover la **igualdad**, tanto en la sociedad como dentro de Podemos, y luchar contra cualquier forma de racismo, xenofobia, machismo o exclusión por identidad de género u orientación sexual. En este sentido, los hombres y las mujeres de Podemos están plenamente comprometidos y deben defender una política de **tolerancia cero ante cualquier expresión o comentario machista, homófobo o xenófobo** en cualquiera de sus espacios de participación, y dan prioridad política a la lucha contra la violencia machista y a la creación de una sociedad libre de odio, violencia y discriminación de la diferencia. La perspectiva feminista, de justicia de género, ha de ser impregnar la actividad, la organización y el discurso de Podemos.

Además, Podemos promueve la participación política de las mujeres en el partido y en la política - hasta que no exista la plena inclusión política de las mujeres, así como de la diversidad, no podremos hablar de una democracia completa -, y debe atender las necesidades de conciliación de cada persona que participe en Podemos a partir del compromiso explícito en los reglamentos y protocolos de la organización de atender dichas necesidades e, igualmente, cuando proceda en el ejercicio de su función pública.

Velar para que la **participación** en Podemos sea siempre **libre, voluntaria y abierta** a todas las personas que, con independencia de su estatus civil o social, comparten la defensa de la Declaración Universal de Derechos Humanos y el método democrático de participación ciudadana y directa.

Debatir con honestidad y respetar todas las opiniones, un objetivo para el cual se intentará siempre fomentar el diálogo y la búsqueda de consensos.

La gestión política funcional de los órganos de Podemos debe atender a protocolos de respeto, lealtad y comprensión, siendo necesario y fundamental que dicha gestión tenga un claro enfoque feminista, según se recoge en el documento de igualdad.

Se considerará como infracción grave dificultar por la fuerza o bajo coacción el normal desarrollo del orden del día en asambleas o reuniones de trabajo, así como impedir el uso de la palabra a quien estuviera haciendo legítimo uso de ella, insultar, mofarse o usar un lenguaje despectivo en las redes sociales.

Todas las personas participantes en los órganos de Podemos o en asambleas, deberán mostrar su desacuerdo con las compañeras o compañeros que incumplan lo indicado en este punto, siendo honestos con nuestros principios, no permitiendo estas conductas desde el primer momento en el que se produzcan.

Exigir y respetar que la elección de candidatos o candidatas a cualquier institución de representación política (cámaras municipales, diputaciones provinciales, parlamentos autonómicos, Congreso de los Diputados, Senado, Parlamento Europeo o cualquier otra) se lleve a cabo mediante elecciones primarias abiertas a toda la ciudadanía, sin perjuicio de los espacios de confluencia con otras organizaciones o con la sociedad civil, y con listas abiertas que se corregirán mediante criterios de género siempre y cuando dicha corrección no implique la disminución de la representatividad en el caso de las mujeres, es decir, **listas cremallera abiertas y con corrección de género para impedir que el resultado de la votación perjudique la representación de las mujeres**. Rechazar el transfuguismo y velar para que ningún cargo electo pueda formar parte de los órganos de Podemos si previamente no ha sido elegido para desempeñar tal función en un proceso de primarias abiertas y participadas por la ciudadanía.

Participar en las primarias de Podemos con total respeto al sistema de votación. En el régimen sancionador de los Estatutos del partido se incluirán como falta muy grave el fraude electoral, la promoción, la inducción o la cooperación para falsear los censos electorales o el resultado de cualquier votación o consulta.

Exigir y respetar que **cualquier pacto** —previo o posterior a unas elecciones— **con cualquier otra formación política se someta a la aprobación democrática mediante una consulta abierta a todos los inscritos y todas las inscritas** en Podemos en todos los ámbitos territoriales de representación.

Exigir y respetar que **cualquier cargo electo** sea, a lo largo de todo su mandato, un mero representante **obligado a vincular sus decisiones al método abierto y democrático de participación**. Este compromiso significa que los cargos electos de Podemos que se encuentren inmersos en un proceso de revocación interna (conforme a la consulta a la asamblea territorial correspondiente) deberán aceptar la voluntad de las personas inscritas en la organización, incluida la renuncia al acta en el caso de los cargos públicos.

Impedir que Podemos participe de productos bancarios de deuda en lo relativo a su gestión económica. Por tanto, **se excluye expresamente cualquier posibilidad de financiación bancaria**.

Construir Podemos como plataforma para **garantizar que la política deje de ser una actividad al servicio de intereses privados**. Con este fin, todos los cargos electos y todos los cargos internos de Podemos aceptarán:

La limitación salarial que se establezca con carácter general para cada nivel de representación, asumiendo la obligación de rendir cuentas públicamente y con la consiguiente aceptación del compromiso de total transparencia en lo relativo a sus ingresos (por cualquier concepto) y a la gestión de su patrimonio, tanto a lo largo del ejercicio de su actividad como al final de ella.

La limitación para el ejercicio de más de una función pública o de más de un cargo interno de Podemos, salvo aquellas funciones vinculadas a su condición de cargo institucional u orgánico o responsabilidades locales sin retribución, y en todo caso conforme siempre a las limitaciones salariales establecidas por el partido. Todos los miembros de Podemos aceptarán la limitación salarial genérica de tres salarios mínimos interprofesionales (SMI), que se obtendrán por la totalidad de sus funciones en puestos profesionales, de elección, de representación o nombramientos derivados directa o indirectamente de su pertenencia a Podemos.

La renuncia a cualquier privilegio jurídico o material derivado de forma directa de la condición de representante y, desde la responsabilidad como cargo público, al acogimiento a cualquier figura de aforamiento judicial.

El compromiso de inhibirse en la toma de decisiones y de abstenerse de optar a cargos electos con el objetivo de representar intereses personales, económicos o políticos ajenos a los que correspondan en cada caso al cargo electo en cuestión. El régimen de incompatibilidades que desarrollará el Consejo Ciudadano tendrá por objeto garantizar este punto en términos no solo éticos sino también normativos; en cualquier caso, recogerá la restricción del derecho al sufragio pasivo para optar a cargos internos o de representación pública a aquellos que sean miembros o afiliados, o lo hayan sido en un pasado inmediato, de otras organizaciones políticas cuya acción pública o institucional sea divergente de los objetivos políticos de Podemos según declaración expresa de nuestros órganos políticos de ámbito estatal, autonómico, insular o municipal.

El compromiso de renuncia al cargo público, al cargo interno o a cualquier candidatura a dichos cargos en caso de ser procesado o condenado por las faltas o los delitos que se determinarán en el reglamento que a tal efecto publicará la Comisión de Derechos y Garantías, y que en cualquier caso incluirá siempre los delitos de corrupción, los económicos, el acoso sexual, las violencias machistas, la pederastia y el maltrato infantil, así como los delitos contra los derechos de los trabajadores y las trabajadoras, los ecológicos y los urbanísticos.

Evitar la contratación pública con empresas en las que el miembro de Podemos o sus familiares puedan tener algún tipo de interés económico.

La limitación de mandatos a ocho años para todos los cargos públicos y cargos internos del partido, con posibilidad de prorrogarse excepcionalmente a un máximo de doce años.

Impulsar el laicismo, para lo cual se promoverá un sistema democrático fundado en la libertad de conciencia (es decir, sin apoyar ningún culto ni ninguna religión), y al mismo tiempo se fomentará el respeto a las diferentes creencias individuales.

La obligación de defender el proyecto para el que los cargos han sido elegidos, de fomentar la participación democrática de la ciudadanía y de aceptar los procedimientos revocatorios de los cargos públicos por decisión de los inscritos y las inscritas en Podemos.

La obligación de los cargos de Podemos de escuchar a todas las partes implicadas en un asunto y buscar el asesoramiento de los expertos, la sociedad civil y los colectivos afectados, respetando siempre la autonomía de estas organizaciones.

El deber de los cargos públicos de informar sobre sus propuestas, acuerdos y votaciones a la ciudadanía y a los medios de comunicación. Y el compromiso de responder tanto política como organizativamente, en el ejercicio de su responsabilidad, ante los órganos acordados conjuntamente por Podemos y las diferentes estructuras de otros partidos u organizaciones de cualquier ámbito territorial, tanto político como institucional.

Además, todas las personas titulares de cargos designados por Podemos en cualquier órgano de las Administraciones Públicas o de cualquiera de sus entes instrumentales deberán aceptar:

El desempeño de las funciones para las que han sido designadas con lealtad a la ciudadanía, con sencillez, con moralidad y con transparencia, velando por el buen uso de los bienes públicos y por una gestión de los recursos públicos basada en los principios de eficiencia, equidad y eficacia, fomentando la participación y el empoderamiento de la ciudadanía (para que esta busque la resolución de los problemas por sí misma desde la acción política), la mejora de la eficiencia de las organizaciones impulsando su vertiente social, el comercio justo, la economía colaborativa, la protección del medio ambiente, el desarrollo sostenible, la protección de los animales y la creación de

una conciencia social de cooperación, y rechazando siempre los comportamientos autoritarios y las actitudes antidemocráticas.

La renuncia a cualquier privilegio jurídico o material derivado de forma directa de su condición y al acogimiento a cualquier figura de aforamiento judicial.

La limitación salarial que se establezca con carácter general para cada nivel de responsabilidad, sin que pueda superarse en ningún caso el sueldo más alto que perciba el nivel del grupo funcional o laboral para el que estén capacitados en función del título exigido para el ingreso (A1, A2, B, C1 y C2) en cada Administración Pública, salvo en lo concerniente a las cotizaciones por desempleo.

La renuncia, en las Administraciones Públicas y en las empresas públicas, a percibir un salario superior a los recogidos en el convenio colectivo o en el régimen retributivo del resto de personas empleadas sin percepción de complementos o conceptos retributivos diferentes. No habrá privilegios de ningún tipo, solamente los derechos derivados del convenio colectivo, que les será íntegramente de aplicación.

La renuncia a cobrar sueldos o remuneraciones, cualquiera que sea su denominación, por la pertenencia —derivada del ejercicio de sus funciones públicas— a los consejos de administración de algún ente u organismo público.

La renuncia a cualquier plan o fondo de pensión que cualquier Administración Pública pudiese haber contratado, al margen de a los que tengan derecho los empleados públicos. No habrá más derechos en materia de jubilación con cargo a los fondos públicos que los establecidos en la Seguridad Social, en Clases Pasivas del Estado o aquellos que la Administración Pública tenga contratados para sus empleados públicos.

La obligación de no realizar gastos superfluos de los fondos públicos y de moderar los costes de transporte y de alojamiento, para lo cual se deberán ajustar a las dietas y a las indemnizaciones establecidas para el personal funcionario o laboral. En caso de necesitar indemnizaciones por razón de desplazamiento, alojamiento o manutención, no podrán superar las establecidas normativamente para el personal funcionario o laboral ni, en el caso de las empresas públicas y los organismos asimilados, las que cobra su personal por convenio colectivo. Renunciarán a las dietas de altos cargos de la Administración.

La obligación de no percibir ninguna remuneración ni cesantías de ningún tipo una vez finalizada su designación en el cargo. Quienes con anterioridad al cargo fueran

titulares de un empleo público retomarán con carácter definitivo el último puesto del que fueran titulares definitivos u otro puesto equivalente en términos de salario, dedicación, área de actividad y localidad, debiendo incorporarse a él en los plazos previstos para la toma de posesión en los procesos de provisión de puestos de trabajo. Quienes no fueran titulares de un empleo público cobrarán la prestación por desempleo que les corresponda.

La obligación a renunciar, por parte de las personas titulares de altos cargos, a la asignación de un vehículo oficial de carácter permanente, excepto cuando los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado así lo recomienden expresamente por razones de protección personal. En cualquier otro caso, el uso de vehículos oficiales solo podrá hacerse cuando sea imprescindible para el servicio público, en la forma y condiciones similares a las del resto del personal y en ningún caso se utilizarán para desplazamientos al domicilio propio o familiar u otros usos no vinculados a lo estrictamente necesario para el ejercicio de las funciones públicas. En lo posible, darán ejemplo haciendo uso de medios de transporte colectivos u otros medios de transporte respetuosos con el medio ambiente.

La obligación de no percibir cobro en especie de ningún tipo y, en especial, ninguna ayuda al alquiler cuando se disponga de residencia continuada —bien por alquiler o por compra— en la localidad (o en sus alrededores) donde se encuentra la sede en la que ejercen sus funciones públicas. En el caso de que no tuvieran residencia en la localidad del centro de trabajo y tuvieran que percibir esta ayuda, el montante deberá estar justificado y la vivienda será digna y adecuada a las necesidades de su familia.

Respetar el deber de abstención previsto en la legislación vigente.

El compromiso, por parte de los cargos públicos designados por Podemos, de democratizar el ejercicio de sus funciones, de dar un trato humano y digno a la ciudadanía (especialmente a quienes tengan menos recursos económicos, sociales o culturales) y de escuchar a todas las personas que lo soliciten, sin que tal obligación pueda ser delegada en el personal bajo su dependencia.

El deber de impulsar, por parte de las personas titulares de cargos públicos, la participación del personal en el desempeño de su misión, su empoderamiento y la mejora de la organización pública a su cargo, para lo cual fomentará la asunción de responsabilidades y proporcionará el reconocimiento público al personal a su cargo por el buen desarrollo de sus funciones. Los cargos públicos se comprometerán a evaluar de forma objetiva el desempeño del personal a su cargo, a combatir cualquier forma de

discriminación y a perseguir el acoso laboral. Promoverán la mejora del clima laboral, la prevención de riesgos laborales en su ámbito, la mejora de las condiciones de trabajo y el respeto medioambiental.

Se fomentará la conciliación laboral y familiar dentro de la organización. Haciendo de la forma de participar en Podemos, una forma de la defensa de los derechos de todos y de todas.

Asimismo, promoverán la cultura de la mejora de la gestión pública orientada a la ciudadanía, fijarán el objetivo de la organización a su cargo de acuerdo con los planes y programas previstos, y difundirán los valores éticos y democráticos para su logro, por lo que deberán perseguir con firmeza cualquier signo o indicio de fraude o corrupción. Periódicamente se someterán a evaluaciones de gestión y liderazgo.

La obligación de velar para que en las áreas de trabajo que estén bajo su responsabilidad se cree un clima y una cultura administrativa de transparencia, rendición de cuentas y puertas abiertas a la ciudadanía. Para ello, se rechazarán comportamientos autoritarios y no democráticos.

Queremos ser ejemplo de trato humano entre las personas en todas las esferas. El trato tiene que ser siempre basado en el respeto y la empatía. Todas las personas que participan en podemos lo hacen aportando diferentes capacidades, igualmente valiosas y nadie es más que nadie.

Todo cargo público de Podemos tiene el deber y la obligación de denunciar a la justicia las ilegalidades que se encuentre durante el ejercicio de su cargo.

Los miembros de Podemos que tengan responsabilidades laborales deberán **trabajar para garantizar el respeto de los derechos de las personas** que están bajo su responsabilidad, para lo que establecerán en la medida de lo posible protocolos públicos de contratación que fomenten la igualdad y la capacidad, actuando decididamente contra la desviación de poder en la contratación e intentando propiciar en sus ámbitos de decisión un clima laboral de respeto y responsabilidad que permita actuar de forma decidida contra las situaciones de discriminación y acoso en el trabajo.

Proteger el cumplimiento del Código Ético de Podemos. El incumplimiento de los principios rectores recogidos en el Código Ético aprobado será considerado como infracción muy grave.

Mediación como gestión inteligente de conflictos

Entendemos los conflictos como parte natural de la propia interrelación humana, así como que dentro de la frenética actividad política pueden recrudecerse, por lo que no se puede esperar una relación impecable de los miembros de Podemos únicamente porque se firme un código ético. Hay muchos factores que hacen que las personas no puedan controlar sus emociones, y las discusiones y discrepancias forman parte de nuestra naturaleza.

A partir de esa base, los derechos no son absolutos, y deben encontrar ciertos límites en los derechos de las demás personas al honor, la intimidad y la propia imagen.

Otro aspecto a tener en cuenta es la intervención temprana en los conflictos, abriendo un paréntesis de diálogo que permita reestablecer la comunicación. Ésta evitará que acaben cristalizándose y afectando a la relación de las personas conflictuadas y a las de su entorno. Las personas cercanas a las que están en conflicto deben tener una conducta proactiva, interesándose por lo que está pasando y detectar la problemática.

Por ello, una vez aceptada esta realidad, proponemos la implementación de un sistema de resolución de conflictos adecuado y coherente.

Una forma de gestionar con inteligencia los conflictos es dando una oportunidad a la mediación para intentar evitar trasladar los expedientes al "Comité de Garantías".

¿Qué se consigue con la mediación?

Fortalecer el Proyecto.

Tender puentes.

Impulsar la empatía entre las personas conflictuadas.

Permitir expresar a las dos partes sus emociones y sentimientos, teniendo en cuenta sus complejidades y circunstancias.

Justicia restaurativa, que nos enseña a convivir, a convertir en una oportunidad algo que en principio es negativo. Una oportunidad de conocer otras personas, de crecer, de comprender, de convivir, de ser dueños y responsables de nuestros conflictos, de nuestras acciones.

Para conseguir que la mediación sea eficaz:

- Firma de un compromiso de toda la militancia y órganos de acudir a un procedimiento voluntario de mediación en caso necesario.

- Elección de personas mediadoras, internas o externas.
Formación en mediación si son internas.
- Sistema de garantías para caso de incumplimiento.

Conciencia ética femenina

Es hora de incorporar a las actitudes positivas masculinas las actitudes positivas femeninas, y, desde esa unidad, construir. Ellos han llevado las riendas del mundo incompletos y nosotras no queremos ese lugar sin ellos. Ha llegado el momento de ocupar la responsabilidad en todas las áreas de la sociedad, en UNIDAD.

La sabiduría femenina que ha sostenido a los hogares y a las personas, tiene que ser incorporada al sostenimiento planetario en toda su estructura, ese será el gran logro. Si la energía femenina ha contribuido al sostenimiento de las familias, en este momento y contando con la corresponsabilidad familiar del hombre, podrá aportar todo su saber en la estructura mayor. Si conseguimos sumar a las energías que se han utilizado en la sociedad patriarcal (la fuerza, el poder, la competitividad...) las que conseguirían un mayor equilibrio (la empatía, la paciencia, el amor, la contención, la inteligencia emocional...) descubriremos una sociedad nueva y en la que todas las partes están representadas.

Todo este cambio de paradigma tiene que ir paralelo, tanto en la sociedad adulta, para modificar todo lo necesario todavía es desigual, como en la etapa más importante de la vida, las niñas y niños. Cuando la conciencia de igualdad femenina y masculina vaya a la par desde las familias, se estará preparando a las futuras generaciones de obreras, enfermeros, educadores, empresarias, políticos, camareras, militares, etc. para una sociedad igualitaria.

Y Podemos tiene que dar ejemplo y tender a liderazgos nuevos, compartidos, no más personas individuales llevando las riendas. Hombre-mujer en cada puesto de responsabilidad. Las dos visiones son necesarias y complementarias.

Igualmente, a tener en cuenta, es saber identificar las actitudes prepotentes en mujeres, que han reproducido la parte negativa del poder masculino y repiten los mismos errores que hemos padecido hasta ahora. Por ello, debemos detectar y hacer ver que el aporte necesario, es precisamente la visión de energía femenina (y que forma parte tanto en los hombres como en las mujeres): una nueva forma de poder y de gestionar equipos.

Está en nuestras manos, somos responsables y debemos acompañar este proceso sin un paso atrás y sin un minuto que perder.

Suscribo este compromiso en libertad, entendiendo todos y cada uno de los puntos que aquí se señalan y asumiendo su defensa como la mejor garantía para la construcción de una sociedad más justa en la que todas las personas seamos más libres.



AHAL DUGU
NAFARROA
PODEMOS.
NAVARRA